

奥康纳手指灵活度测试用户手册



目录

产品描述	2
测试步骤	2-3
表 1: 标准规范	3
表 2: 男性和女性的标准得分	4
表 3: 六种职业的标准得分	4
数据	4-5

产品描述

奥康纳手指灵活度测试已经被成功地用于测试目标的手指灵活度，当操作快速十分重要，尤其是在拾取和摆放小零件的时候。该测试在流水线生产中应用比较多，比如设置枢纽时，登记齿轮转动总成时以及在生产仪表的其他操作中。该测试仪也很好应用于一些要求装配电枢和微型部件，装配钟表和手表，快速地手工填充小瓶以及小车床的工作和电机绕组的测试仪器工作。

产品部件

- (1) 在 $11 \times 5 \frac{1}{2}$ 的胶面纤维板上有一个浅口的模板，在模板上有 100 个直径为 $\frac{3}{16}$ 英寸的孔并且排列成十行，每行各有 10 个孔。每个孔之间相隔 0.5 英寸。
- (315) 每一根针长为 1 英寸，直径为 $\frac{1}{16}$ 英寸。1 个孔可以插入 3 根针。

测试步骤

测试对象

测试对象应该舒服地坐在一张高度大约为 30 英寸的桌子边上。把测试仪放在测试对象前离桌子边缘 12 英寸的地方，如果测试对象习惯使用右手，测试仪应该放在测试对象的右侧。

注意事项：因为指甲会对换针的速度产生影响，建议所有参加测试的人员将指甲处理干净、修剪整齐。

测试人员

测试人员应阅读以下说明：“这块板上有 100 个小孔，每个小孔可以放进 3 根针。同时拿起 3 根针并且以最快的速度放进小孔里。测试人员只能用一只手完成这个动作。从离你最远的角落从左到右开始（如果你测试对象习惯使用右手的话，请从右到左）向离你近的地方进行。如果你从离你最近的地方开始，你的袖子或者手指可能会碰到针。请确定你已经完全填满了一行再进行下一行。请注意不要跳过或遗漏小孔。在托盘里有足够的针，因此如果你掉了一根或者两根到地上，你仍然拥有足够的针去完成测试。请不要在测试过程中停下来捡针。在我发出“开始”的指示时开始测试，在把整块板填满之前不要中途停下。

练习测试

测试人员请测试对象在测试正式开始前将 30 根针放进第一排的 10 个小孔里作为练习。测试对象做多于或者少于规定的练习数量即填充第一排的 10 个小孔是不允许的，因为这样会影响测试对象在测试中的表现。测试对象在完成练习后拿出针并稍作休息。

测试结果

测试人员发出指令，测试对象开始测试。测试人员使用秒表计时并且观察填充整块板所需要的秒数。在完成前小孔和后 50 个小孔时记录时间。

根据一个测试对象在测试中的速度，总的时间为大概 8 分钟到 16 分钟。

在手指灵巧测试中的原始得分计算公式如下：

原始分数 = [填充完前 50 个小孔的时间 + (1.1 * 填充完后 50 个小孔的时间)] / 2

举例：如果测试对象完成前 50 个小孔的时间为 243 秒，完成后 50 个小孔的时间为 225 秒，那么这个测试对象的成绩将是：

原始分数 = (243 + 1.1 (225)) / 2 = 2.45.25

表格 1

奥康纳手指灵活度测试的标准规范
原始分值（单位：秒）

男性	女性	标准分数	百分比
183	166	8.0	99.86
194	175	7.5	99.4
207	186	7.0	97.7
221	197	6.5	93.3
238	211	6.0	84.1
257	226	5.5	69.1
280	244	5.0	50.0
307	265	4.5	30.9
340	290	4.0	15.9
382	319	3.5	6.7
434	356	3.0	2.3
503	402	2.5	0.6
598	462	2.0	0.14

为了将成绩简化，表 2 对表 1 的数据进行了总结概括。

表格 2

男性和女性的标准得分

男性	女性	标准分数	百分比
- 221	-197	7.0	93.4-100.0
222-257	198-226	6.0	69.2-93.3
258-397	227-265	5.0	30.9-69.1
398-382	266-319	4.0	6.7-30.8
383-	320-	3.0	0.0-6.6

不同职位的人员有不同的测试分数。在表 3 的中列出了 6 种不同的职位的平均标准分数以及该职位低于该分数的人数的百分比。

表格 3

六种职业的得分标准

	标准分数	低于该分的人数的百分比
从事仪表及设备装置的女性	5.7	76
银行柜员	5.86	80
汽车修理工	5.03	50
技术熟练的工人	4.9	46
半熟练的工人	4.9	46
黄油包装工人（1 磅每块）	4.57	36

平均而言，从事仪表及设备装置的女性在总体测试对象中获得了绝对高的分数，并且这些女性当中获得了 5.1 分或者高于 5.1 分的人都成功地得到了工作。而低于 5.1 分的女性当中只有三分之一得到了工作。这一事实和另一项证据表明，如果一个员工的得分低于测试平均分数，那么这个员工能够按照要求快速处理微小物件的可能性并不高。如果测试对象的分数是 5.5，那么看起来他就有必要的机械方面的天赋。技术熟练和半熟练工人总体上获得了比总体测试对象高的分数。这说明了测试检测的是具体的能力，并且有许多手工职位尚未被涉及。很重要的一点是有许多看起来相似但实际上属于不同类型的手指灵活度。

比如说，那些包装黄油的雇佣工人在这个测试中并没有获得突出的平均成绩，但他们中绝大多数人得分都比参加明尼苏达州的操作测试中的一半人员都高。

数据

尽管这个测试早已被广泛地使用，但直到今年这个测试的可靠性和有效性才被大众知道。

明尼苏达州大学稳定就业研究协会已经提供了成年人的测试标准并且已经在培养就职能力的模式中使用这个测试。